



# SYNTHÈSE DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2023



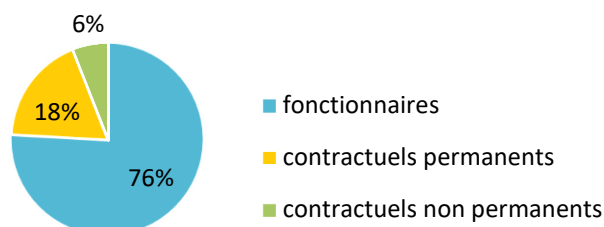
## COMMUNE DE LANNION

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2023. Elle a été réalisée via l'application [www.bs.donnees-sociales](http://www.bs.donnees-sociales) des Centres de Gestion par extraction des données 2023 transmises en 2024 par la collectivité au Centre de Gestion des Côtes d'Armor.

### Effectifs

#### ➔ 456 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2023

- > 346 fonctionnaires
- > 83 contractuels permanents
- > 27 contractuels non permanents



#### ➔ 5 contractuels permanents en CDI

#### ➔ 2 agents sur emploi fonctionnel dans la collectivité

#### ➔ Précisions emplois non permanents

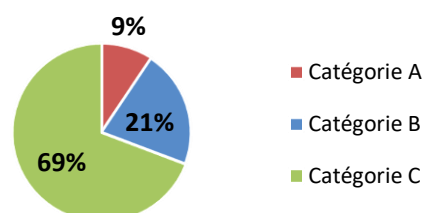
- ⇒ 1 contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 4 contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2023 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

### Caractéristiques des agents permanents

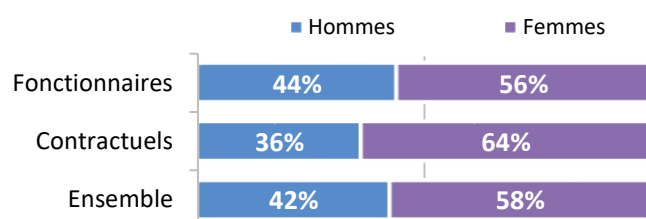
#### ➔ Répartition par filière et par statut

| Filière        | Titulaire | Contractuel | Tous |
|----------------|-----------|-------------|------|
| Administrative | 16%       | 12%         | 15%  |
| Technique      | 54%       | 29%         | 49%  |
| Culturelle     | 5%        |             | 4%   |
| Sportive       | 1%        | 6%          | 2%   |
| Médico-sociale | 9%        | 8%          | 9%   |
| Police         | 1%        |             | 1%   |
| Incendie       |           |             |      |
| Animation      | 14%       | 45%         | 20%  |
| Total          | 100%      | 100%        | 100% |

#### ➔ Répartition des agents par catégorie



#### ➔ Répartition par genre et par statut

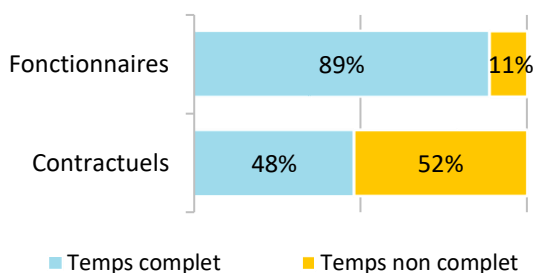


#### ➔ Les principaux cadres d'emplois

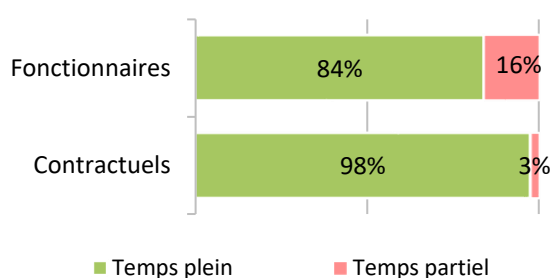
| Cadres d'emplois        | % d'agents |
|-------------------------|------------|
| Adjoints techniques     | 35%        |
| Adjoints d'animation    | 17%        |
| Agents de maîtrise      | 7%         |
| Adjoints administratifs | 6%         |
| Rédacteurs              | 5%         |

## Temps de travail des agents permanents

### ➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



### ➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



### ➔ Les 3 filières les plus concernées par le temps non complet

| Filière    | Fonctionnaires | Contractuels |
|------------|----------------|--------------|
| Animation  | 25%            | 81%          |
| Technique  | 13%            | 33%          |
| Culturelle | 6%             |              |

### ➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

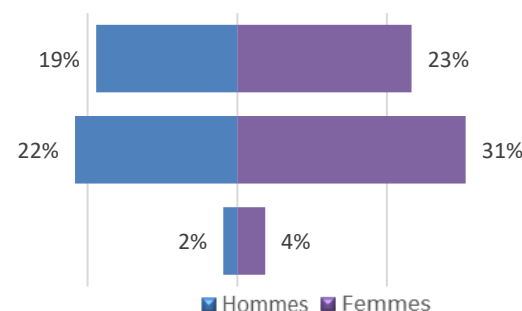
5% des hommes à temps partiel  
23% des femmes à temps partiel

## Pyramide des âges

### ➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 47 ans

| Âge moyen*<br>des agents permanents    |       |                |
|----------------------------------------|-------|----------------|
| Fonctionnaires                         | 48,50 | de 50 ans et + |
| Contractuels permanents                | 39,97 |                |
| Ensemble des permanents                | 46,85 |                |
| Âge moyen*<br>des agents non permanent |       |                |
| Contractuels non permanents            | 40,46 | de - de 30 ans |

Pyramide des âges  
des agents sur emploi permanent



\* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

## Équivalent temps plein rémunéré

### ➔ 399,13 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2023

- > 318,96 fonctionnaires
- > 69,10 contractuels permanents
- > 11,07 contractuels non permanents

726 417 heures travaillées rémunérées en 2023

#### Répartition des ETPR permanents par catégorie

|             |             |
|-------------|-------------|
| Catégorie A | 36,42 ETPR  |
| Catégorie B | 86,36 ETPR  |
| Catégorie C | 265,28 ETPR |

## Positions particulières

> 11 agents en disponibilité

> 2 agents détachés au sein de la collectivité

## Mouvements

### ➔ En 2023, 52 arrivées d'agents permanents et 53 départs

24 contractuels permanents nommés stagiaires

#### Emplois permanents rémunérés

| Effectif physique théorique<br>au 31/12/2022 <sup>1</sup> | Effectif physique au<br>31/12/2023 |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 430 agents                                                | 429 agents                         |

<sup>1</sup> cf. page 7

#### Variation des effectifs\*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2023

|                 |   |              |
|-----------------|---|--------------|
| Fonctionnaires  | ↗ | 4,5%         |
| Contractuels    | ↘ | -16,2%       |
| <b>Ensemble</b> | ↘ | <b>-0,2%</b> |

### ➔ Principales causes de départ d'agents permanents

|                             |     |
|-----------------------------|-----|
| Fin de contrats remplaçants | 55% |
| Départ à la retraite        | 19% |
| Mutation                    | 11% |
| Démission                   | 4%  |
| Décès                       | 4%  |

### ➔ Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

|                              |     |
|------------------------------|-----|
| Arrivées de contractuels     | 50% |
| Remplacements (contractuels) | 33% |
| Voie de mutation             | 10% |
| Réintégration et retour      | 6%  |
| Recrutement direct           | 2%  |

\* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2023 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2022) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2022)

## Évolution professionnelle

### ➔ 247 bénéficiaires d'une promotion interne sans examen professionnel nommés

dont 47% des nominations concernent des femmes

### ➔ Aucun lauréat d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité

### ➔ 161 avancements d'échelon et 30 avancements de grade

### ➔ 6 lauréats d'un examen professionnel nommés

### ➔ Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

## Sanctions disciplinaires

### ➔ 4 sanctions disciplinaires prononcées en 2023

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2023

|                                   | Hommes | Femmes |
|-----------------------------------|--------|--------|
| Sanctions 1 <sup>er</sup> groupe  | 3      | 0      |
| Sanctions 2 <sup>ème</sup> groupe | 0      | 0      |
| Sanctions 3 <sup>ème</sup> groupe | 0      | 0      |
| Sanctions 4 <sup>ème</sup> groupe | 0      | 0      |

Aucune sanction prononcée à l'encontre de fonctionnaires stagiaires

Une sanction prononcée à l'encontre d'un agent contractuel

### ➔ Motif de la sanction prononcée (fonctionnaires et contractuels en 2023)

Ivresse

100%

## Budget et rémunérations

### ➔ Les charges de personnel représentent 70,32 % des dépenses de fonctionnement

|                           |              |                       |              |   |                                             |
|---------------------------|--------------|-----------------------|--------------|---|---------------------------------------------|
| Budget de fonctionnement* | 25 861 002 € | Charges de personnel* | 18 186 483 € | ➔ | Soit 70,32 % des dépenses de fonctionnement |
| * Montant global          |              |                       |              |   |                                             |

|                                                     |              |                                                     |           |
|-----------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------|-----------|
| Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent : | 12 004 206 € | Rémunérations des agents sur emploi non permanent : | 427 350 € |
| Primes et indemnités versées :                      | 1 829 101 €  |                                                     |           |
| IFSE :                                              | 1 266 004 €  |                                                     |           |
| CIA :                                               | 0 €          |                                                     |           |
| Heures supplémentaires et/ou complémentaires :      | 132 439 €    |                                                     |           |
| Nouvelle Bonification Indiciaire :                  | 106 352 €    |                                                     |           |
| Supplément familial de traitement :                 | 104 589 €    |                                                     |           |
| Complément de traitement indiciaire (CTI)           | 0 €          |                                                     |           |

### ➔ Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

|                 | Catégorie A |             | Catégorie B |             | Catégorie C |             |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                 | Titulaire   | Contractuel | Titulaire   | Contractuel | Titulaire   | Contractuel |
| Administrative  | 50 223 €    | 43 813 €    | 38 615 €    | 27 796 €    | 29 239 €    | 22 638 €    |
| Technique       | 54 634 €    |             | 37 456 €    | 33 278 €    | 28 533 €    | 26 599 €    |
| Culturelle      | s           |             | 33 421 €    |             | 26 417 €    | s           |
| Sportive        | s           |             | 33 829 €    | 24 950 €    |             |             |
| México-sociale  | 38 172 €    | 32 064 €    | 31 857 €    | 25 453 €    | 27 655 €    |             |
| Police          |             |             | s           |             | 32 690 €    |             |
| Incendie        |             |             |             |             |             |             |
| Animation       |             |             | 30 784 €    | 27 234 €    | 26 661 €    | 27 778 €    |
| Toutes filières | 48 310 €    | 37 579 €    | 35 034 €    | 28 316 €    | 28 321 €    | 26 900 €    |

\*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

### ➔ La part des primes et indemnités sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 15,24 %

| Part des primes et indemnités sur les rémunérations : |        |
|-------------------------------------------------------|--------|
| Fonctionnaires                                        | 15,41% |
| Contractuels sur emplois permanents                   | 14,39% |
| Ensemble                                              | 15,24% |

- ➔ Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels ainsi que le CIA
- ➔ Les primes sont maintenues en cas de congé de maladie ordinaire
- ➔ 3038 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2023
- ➔ 6115 heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2023
- ➔ La collectivité est en auto-assurance avec convention de gestion avec Pôle Emploi pour l'assurance chômage de ses agents contractuels

### ➔ IFSE et CIA selon la catégorie et le genre

| Montant annuel moyen par ETPR | Fonctionnaires |     |          |          |     |          | Contractuels sur emploi permanents |     |          |         |     |          |
|-------------------------------|----------------|-----|----------|----------|-----|----------|------------------------------------|-----|----------|---------|-----|----------|
|                               | Femmes         |     |          | Hommes   |     |          | Femmes                             |     |          | Hommes  |     |          |
|                               | IFSE           | CIA | Part CIA | IFSE     | CIA | Part CIA | IFSE                               | CIA | Part CIA | IFSE    | CIA | Part CIA |
| Catégorie A                   | 7 642 €        |     |          | 11 360 € |     |          | 3 733 €                            |     |          |         |     |          |
| Catégorie B                   | 4 540 €        |     |          | 5 521 €  |     |          | 2 899 €                            |     |          | 2 351 € |     |          |
| Catégorie C                   | 2 242 €        |     |          | 2 575 €  |     |          | 1 760 €                            |     |          | 1 333 € |     |          |

\*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

Cette année, 1 allocataire a bénéficié de l'indemnisation du chômage (ancien fonctionnaire)

## Absences

➔ En moyenne, 22,4 jours d'absence pour tout motif médical en 2023 par fonctionnaire

> En moyenne, 8,7 jours d'absence pour tout motif médical en 2023 par agent contractuel permanent

|                                                                                            | Fonctionnaires | Contractuels permanents | Ensemble agents permanents | Contractuels non permanents |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| <b>Taux d'absentéisme « compressible »</b> (maladies ordinaires et accidents de travail)   | 4,76%          | 2,39%                   | 4,30%                      | 4,01%                       |
| <b>Taux d'absentéisme médical</b> (toutes absences pour motif médical)                     | 6,13%          | 2,39%                   | 5,40%                      | 4,96%                       |
| <b>Taux d'absentéisme global</b> (toutes absences y compris maternité, paternité et autre) | 6,66%          | 3,04%                   | 5,96%                      | 5,14%                       |

Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

- ➔ Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)
- ➔ 43,1 % des agents permanents ayant été absents ont eu au moins un jour de carence prélevé
- ➔ La collectivité adhère à un contrat d'assurance groupe pour la gestion du risque maladie

## Accidents du travail

➔ 36 accidents du travail déclarés au total en 2023

- > 7,9 accidents du travail pour 100 agents
- > En moyenne, 45 jours d'absence consécutifs par accident du travail

## Prévention et risques professionnels

- ➔ **ASSISTANT DE PRÉVENTION**  
2 assistants de prévention désignés dans la collectivité  
1 conseiller de prévention
- ➔ **FORMATION**  
2 jours de formation liés à la prévention (habilitations et formations obligatoires)

## Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

**26 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent**

- ⇒ Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent
- ⇒ 88 % sont fonctionnaires\*
- ⇒ 69 % sont en catégorie C\*
- ⇒ 11 576 € de dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi

- ➔ **DÉPENSES**  
La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail

Total des dépenses : 31 213 €

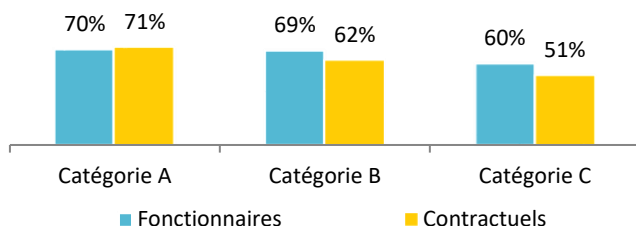
- ➔ **DOCUMENT DE PRÉVENTION**  
La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Dernière mise à jour : 2023

## Formation

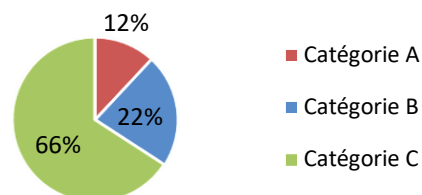
- ➔ En 2023, 61,1% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2023



- ➔ 1 071 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2023

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



- ➔ 166 549 € ont été consacrés à la formation en 2023

Répartition des dépenses de formation

|                                    |      |
|------------------------------------|------|
| CNFPT                              | 66 % |
| Coût de la formation des apprentis | 3 %  |
| Frais de déplacement               | 6 %  |
| Autres organismes                  | 25 % |

- Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :  
> 2,5 jours par agent

Répartition des jours de formation par organisme

|                           |     |
|---------------------------|-----|
| CNFPT                     | 27% |
| Autres organismes         | 24% |
| Interne à la collectivité | 48% |

## Action sociale et protection sociale complémentaire

- ➔ La collectivité participe à la complémentaire santé et aux contrats de prévoyance

| Montants annuels                  | Santé     | Prévoyance |
|-----------------------------------|-----------|------------|
| Montant global des participations | 125 905 € | 26 748 €   |
| Montant moyen par bénéficiaire    | 465 €     | 97 €       |

- ➔ L'action sociale de la collectivité

- Prestations servies par l'intermédiaire d'une association nationale
- Prestations servies par l'intermédiaire d'un organisme à but non lucratif ou d'une association locale

## Relations sociales

- ➔ Jours de grève

633 jours de grève recensés en 2023

- ➔ Comité Social Territorial

5 réunions en 2023 dans la collectivité  
2 réunions de la F3SCT

### Commissions Consultatives Paritaires

1 réunion en 2023 dans la collectivité

## Précisions méthodologiques

### ➡ 1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2022

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2023

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2023

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2022

+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2022

### ➡ 2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2023} \times 365} \times 100$$

*Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie*

#### Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

### 3 « groupes d'absences »

#### 1. Absences compressibles :

Maladie ordinaire et accidents du travail

#### 2. Absences médicales :

Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

#### 3. Absences Globales :

Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons\*

*\* Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...)*

*Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

➡ En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

## Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2023. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2023 transmis en 2024 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : octobre 2024

Version 1